



## **Memorandum o podpoře společenské odpovědnosti zaměstnavatelů podporujících zaměstnance vykonávajících činnost dobrovolných hasičů**

### **Česká republika - Ministerstvo vnitra**

Nad Štolou 3, poštovní schránka 21, 170 34 Praha 7

zastoupené 1. místopředsdou vlády a ministrem vnitra Mgr. Bc. Vítem Rakušanem

### **Česká republika - Ministerstvo práce a sociálních věcí**

Na Poříčním právu 1/376, 128 00 Praha 2

zastoupené místopředsdou vlády a ministrem práce a sociálních věcí Ing. Marianem Jurečkou

### **Česká republika - Ministerstvo vnitra - generální ředitelství HZS ČR**

Nad Štolou 3, poštovní schránka 21, 170 34 Praha 7

zastoupené generálním ředitelem genpor. Ing. Vladimírem Vlčkem, Ph.D., MBA,  
Kloknerova 2295/26, 148 01 Praha 414

### **GasNet, s.r.o.**

se sídlem Klíšská 940/96, Klíše, 400 01 Ústí nad Labem

IČO: 27295567

zastoupená ředitelem provozu a údržby sítí Petrem Koutným na základě zmocnění

### **Sdružení hasičů Čech, Moravy a Slezska**

se sídlem Římská 2135/45, Vinohrady, 120 00 Praha,

IČO: 00442739

Zastoupené starostkou Ing. Monikou Němečkovou

### **Moravská hasičská jednota**

se sídlem: Stará osada 608, 664 84 Zastávka,

IČO: 49459317

zastoupená prezidentem Zdeňkem Milanem

### **Česká hasičská jednota**

se sídlem Kolčavka 69/5, Libeň, 190 00 Praha 9

IČO: 45248532

Zastoupená prezidentem Ing. Vasilem Silvestrem Pekarem, Ph.D.

### **Svatý Florián - Dobrovolní hasiči roku, z. s..**

se sídlem Zubatého 685/1, 614 00 Brno

IČO: 01905872

zastoupený jednatelem spolku Ing. Bohdanem Důbravou



## Zástupci

- Prohlašují, že jsou si vědomi společenského a bezpečnostního významu dobrovolných hasičů, členů jednotek sborů dobrovolných hasičů obcí (dále jen JSDHO) i členů občanských sdružení působících na úseku požární ochrany (dále jen OSPO). Jsou si vědomi role, kterou členové JSDHO zastávají v rámci integrovaného záchranného systému při zajištění včasné a odborné pomoci všem fyzickým i právnickým osobám, a to při záchrane zdraví, života a majetku.
- Uvědomují si, že zajištění dostatečných a kvalifikovaných personálních kapacit je oblast, které je třeba věnovat pozornost, přičemž zcela zásadní roli hrají postoje a motivace zaměstnavatelů.
- V této souvislosti považují za důležité informovat a motivovat zaměstnavatele, aby v oblasti společenské odpovědnosti a udržitelnosti podporovali své zaměstnance, kteří jsou nebo se připravují stát se aktivními členy JSDHO či aktivními členy OSPO.
- Chtějí podpořit vytváření podmínek umožňujících aktivní výkon činností v JSDHO popř. aktivní činnost členů OSPO zejména v oblasti výchovy mladé generace, tj. budoucích potenciálních členů JSDHO.
- Proto společně podporují myšlenku iniciativy „FIRMA PŘÁTELSKÁ K DOBROVOLNÝM HASIČŮM“, jejímž cílem je motivovat, sdružovat a oceňovat firmy, aby vytvářely pracovní podmínky umožňující řádný výkon dobrovolné hasičské činnosti zaměstnanců.

Nedílnou součástí tohoto memoranda je dokument pod názvem  
**„FIRMA PŘÁTELSKÁ K DOBROVOLNÝM HASIČŮM“.**

Toto memorandum bylo schváleno na společném zasedání výše uvedených stran.



V Praze dne 14. 1. 2025

**Mgr. Bc. Vít Rakušan**

1. místopředseda vlády a ministr vnitra

**Ing. Marian Jurečka**

místopředseda vlády a ministr práce a sociálních věcí

**genpor. Ing. Vladimír Viček, Ph.D., MBA**

generální ředitel HZS ČR

**Ing. Petr Koutný**

ředitel provozu a údržby sítí, GasNet, s.r.o.

**Ing. Monika Němečková**

starostka SH ČMS

**Zdeněk Milan**

prezident MHJ

**Ing. Vasil Silvestr Pekar, Ph.D.**

prezident ČHJ

**Ing. Bohdan Důbrava**

jednatel spolku SF-DHR, z.s.



# FIRMA PŘÁTELSKÁ K DOBROVOLNÝM HASIČŮM



je iniciativou, jejímž cílem je v souladu s „Memorandem o podpoře společenské odpovědnosti zaměstnavatelů podporujících zaměstnance vykonávajících činnost dobrovolných hasičů“:

- veřejně upozornit na potřebu podpory členů dobrovolných hasičů ze strany zaměstnavatelů;
- podpořit ve firmách vytváření podmínek umožňujících aktivní výkon činností zaměstnanců v jednotkách sborů dobrovolných hasičů obcí (dále jen JSDHO) popř. aktivní činnost členů občanských sdružení působících na úseku požární ochrany (dále jen OSPO);
- prezentovat zaměstnavatelům přínosy zaměstnávání členů JSDHO popř. aktivní činnost členů OSPO a motivovat tak zaměstnavatele k vytváření podmínek pro výkon tohoto poslání;
- zaměstnavatelům, kteří na základě uvedených kritérií prokazatelně podporují aktivní zapojení svých zaměstnanců, udělovat ocenění „FIRMA PŘÁTELSKÁ K DOBROVOLNÝM HASIČŮM“. Ocenění mimo jiné napomáhá dokládat, že zaměstnavatel dílčím způsobem naplňuje ESG cíle společenské odpovědnosti a udržitelnosti v oblasti komunitního života.

## OCENĚNÍ „FIRMA PŘÁTELSKÁ K DOBROVOLNÝM HASIČŮM“



**Ocenění je veřejným a prestižním ohodnocením společenské odpovědnosti firem**, které pomáhá dokládat, že společnost dílčím způsobem naplňuje požadavky **ESG** cílů OSN v oblasti podpory komunitního života tím, že umožňuje svým zaměstnancům řádný výkon činnosti spojené s požadavky členů JSDHO či členů OSPO, kterými je mimo jiné ochrana zdraví, životů a majetku, a to vždy v maximálním možném rozsahu zohledňujícím charakter a způsob podnikání společnosti.

### **KRITÉRIA PROKÁZÁNÍ PODPORY DOBROVOLNÝCH HASIČŮ:**

- 1) Společnost vytváří podmínky, které řádně registrovaným členům JSDHO **umožňují účastnit se zásahů** JSDHO dle požadavků Krajských operačních středisek HZS ČR (dále jen KOPIS), a to v míře zohledňující specifický charakter podnikání společnosti a druh pracovní činnosti zaměstnance.
- 2) Společnost vytváří podmínky, které řádně registrovaným členům JSDHO umožňují **účastnit se odborné přípravy a cvičení JSDHO** dle legislativně stanoveného rozsahu a pravidel, a to v míře zohledňující specifický charakter podnikání společnosti a druh pracovní činnosti zaměstnance.



- 3) Společnost vytváří podmínky, které řádně registrovaným členům OSPO umožňují **účastnit se akcí pro děti a mládež** v rozsahu § 203a) zákoníku práce, a to v míře zohledňující specifický charakter podnikání společnosti a druh pracovní činnosti zaměstnance.
- 4) Společnost vytváří podmínky, které řádně registrovaným členům OSPO umožňují **účastnit se akcí, jejichž náplní je humanitární pomoc nebo vytváření technického zázemí složek IZS při řešení mimořádných událostí velkého rozsahu** (jako např. budování a zajišťování provozu stravování a ostatního týlového zabezpečení pro složky IZS při tornádu, velkých požárech a jiných nejen živelných událostech velkého rozsahu a podobně), a to v míře zohledňující specifický charakter podnikání společnosti a druh pracovní činnosti zaměstnance.
- 5) Za aktivní výkon činnosti člena JSDHÓ nesmí být zaměstnanci udělovány **žádné sankce nebo jiná forma postihu**.
- 6) Podmínky podpory v bodě 1–5 jsou jasně **deklarovány a ukotveny v interní dokumentaci** společnosti nebo v kolektivní smlouvě mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem.
- 7) Společnost **aktivně informuje své zaměstnance** o možnostech výkonu činnosti dobrovolných hasičů prostřednictvím interních komunikačních kanálů, například formou oficiálních sdělení nebo článků o aktivitách zaměstnanců v rolích dobrovolných hasičů.

## PRÁVO NA UDĚLENÍ OCENĚNÍ



- 1) Naplnění výše uvedených kritérií opravňuje zaměstnavatele k podání elektronické strukturované žádosti o udělení ocenění „FIRMA PŘÁTELSKÁ K DOBROVOLNÝM HASIČŮM“.
- 2) Pověřená, nezávislá organizace SF-DHR, z.s., na základě obdržené žádosti v následujících 6 měsících ověří míru naplňování kritérií pro udělení OCENĚNÍ FIRMA PŘÁTELSKÁ K DOBROVOLNÝM HASIČŮM a zajistí podklady pro jeho udělení. Způsob ověřování je blíže popsán na webových stránkách iniciativy Firma přátelská k dobrovolným hasičům [www.podporujemehasice.cz](http://www.podporujemehasice.cz).
- 3) O udělení ocenění nebo zamítnutí žádosti rozhoduje komise sestavená ze zástupců této iniciativy, a to nejméně 1x ročně. O výsledku informuje žadatele písemně prostřednictvím kontaktního údaje uvedeného v žádosti.
- 4) Žadatel uhradí poplatek související s administrativním procesem udělování ocenění.



## MOTIVACE ZAMĚSTNAVATELŮ



Přínosy vyplývající z podpory hasičské dobrovolné činnosti zaměstnanců jsou pro zaměstnavatele například tyto:

■ **Řádné naplňování legislativního rámce zaměstnavatelem:**

a) zákon o požární ochraně 133/1985 Sb. na podporu fungování činnosti člena jednotky sboru dobrovolných hasičů obce definovanou v § 65 odst. 2 zákona, která je aplikovatelná ve vztahu k základním pracovněprávním vztahům osob, jejichž předmětem není výkon činnosti člena sboru dobrovolných hasičů obce samotný. Účelem a smyslem tohoto ustanovení je především stanovení zákonného důvodu, který je podkladem pro povinné uvolnění zaměstnance z výkonu práce v rámci jeho standardního pracovněprávního vztahu, a to právě pro účely výkonu činnosti člena JSDHO.

b) zákoníku práce § 203a), pracovní volno související s akcí pro děti a mládež.

■ **Společenská angažovanost a podpora inspirativních zaměstnanců:** Členové jednotek a sborů dobrovolných hasičů a hasičských sborů autenticky ctí a posilují hodnoty jakou jsou bezpečnost, spolehlivost, respekt, ochrana zdraví, životů a majetků. V rolích zaměstnanců jsou cílevědomí, aktivní v oblasti osobního rozvoje a vzdělávání, obětaví, ochotni pracovat nad rámec běžných povinností a respektují pravidla. Jsou tak často pro zaměstnavatele důležitými kvalifikovanými profesionály, jejichž podporou dobrovolnické hasičské činnosti mohou firmy získat a udržet silně motivované, loajální a kvalifikované zaměstnance.

■ **Zaměření na ESG cíle:** Firma může začlenit dobrovolnou hasičskou činnost do své strategie udržitelnosti. Například podporovat odbornou přípravu a zásahy zaměstnanců s JSDHO nebo podporovat aktivity v oblasti výchovy mladé generace pro budoucí činnost v JSDHO. Tímto způsobem mohou firmy přispívat k rozvoji komunitního života a zvyšování bezpečnosti v regionu. Díky takto získaným znalostem a odbornostem mohou mít zaměstnanci vykonávající činnost dobrovolných hasičů pro zaměstnavatele přínos v oblasti prevence vzniku požárů, krizového řízení s pozitivním dopadem do snižování ESG rizik.

■ **Zvyšování firemní prestiže** spojené se získáním mimořádného ocenění „**FIRMA PŘÁTELSKÁ K DOBROVOLNÝM HASIČŮM**“. Ocenění pomáhá dokládat, že zaměstnavatel dílčím způsobem naplňuje ESG cíle společenské odpovědnosti a udržitelnosti v oblasti komunitního života. Ocenění je udělováno na základě splnění předem definovaných kritérií.

■ **Získání aktuálních a užitečných informací, inspirace a osvojení nejlepších praktik** v oblasti společenské odpovědnosti, a to díky sdílení dobrých praxí a informací s firmami, které podporují tuto iniciativu a jsou zapojené do podpory dobrovolných hasičů.



## PŘÍNOSY PRO ZAMĚSTNANCE



Zaměstnanci mohou mít z podpory dobrovolné hasičské činnosti firem mj. tyto výhody:

- **Řádný výkon dobrovolné hasičské činnosti a rozvoj dovedností:** Členství v JSDHO i OSPO s podporou zaměstnavatele umožňuje zaměstnancům rozvíjet dovednosti, jako je týmová spolupráce, komunikace či krizové řízení, a to v souladu s podmínkami pracovněprávního vztahu a s plným vědomím zaměstnavatele. Takto zaměstnavatel vytváří příznivé podmínky pro naplňování společensky prospěšného poslání zaměstnanců a současně dává zaměstnancům možnost plně se soustředit na profesionální výkon v pracovních činnostech.
- **Vyjádření podpory a respektu od zaměstnavatele,** ocenění dobrovolnické činnosti zaměstnance napomáhá uspokojovat základní lidské potřeby, jakými jsou potřeba uznání, seberealizace, reálný pocit smysluplnosti a užitečnosti v rámci komunit.

## ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ



Pravidla iniciativy a vymezení oblastí spolupráce mohou být průběžně aktualizovány podle aktuálního vývoje za podmínky souhlasu všech zúčastněných stran.

Ministerstvu vnitra, Ministerstvu práce a sociálních věcí a Ministerstvu vnitra-generálnímu ředitelství Hasičského záchranného sboru České republiky podporou ani účastí na plnění tohoto memoranda nevznikne potřeba na jakýkoliv výdaj finančních prostředků, tak jak ukládá ustanovení § 49 odst. 4 zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších změn.

Iniciativa byla schválena a podpořena na společném zasedání výše uvedených stran.

